

# «Вовлекающее лидерство»

## Цели тренинга:

- Познакомить участников с современным лидерством, как компетенцией
- Обучить управлению лидерством
- Показать точки влияния лидерства на команду, на компанию, на себя
- Продемонстрировать мета-компетенции лидерства и в ролевых моделях примерить их
- Повысить мотивацию участников на развитие в себе лидерства: эмоционального и управленческого
- Показать в практике как влияет лидерство на повышении вовлеченности и увлеченности

## По итогам программы участники:

- Определят уровень развития лидерства у себя
- Поймут, как определить компетенцию лидерства, как её развить и управлять ею
- Научатся мотивировать, вовлекать и увлекать сотрудников
- Научатся брать на себя ответственность за принятие решений
- Отработают техники управления эмоциями в лидерской позиции
- Смогут повысить эффективность своей работы как руководителя через соединение личных целей и целей организации;
- Определят степень влияния эмоциональной компетентности на лидерский стиль

## Формы работы:

Деловые игры, мини-лекции, командная работа, инструменты фасилитации и анализа групповой работы.

60% времени – практическая работа

Продолжительность: 16 академических часов (2 тренинг-дня).

## Программа тренинга:

### 1. Лидерство

- Мифы и реальности про лидерство
- 10 критериев лидера
- Как найти в себе лидера и позволить ему жить своей жизнью

### 2. Купить нельзя родиться

- Методы развития осознанного лидерства
- Я-Ты-Мы-Все: и только в таком порядке
- Как перестать управлять и начать вовлекать

### 3. Вовлечение и вовлеченность

- Критерии вовлеченности и увлеченности персонала
- Вовлечение: 5 ошибок лидера
- Практическая отработка: увлекаем, увлекаем, увлекаемся
- Роль эмоций в системе вовлечения

### 4. Мета-компетенции лидера:

- Вертикальное лидерство
- Вертикальное развитие
- Горизонтальное развитие
- Горизонтальное лидерство
- MINDSET лидера

### 5. Эмоциональное лидерство:

- 360 градусов в палитре эмоций лидера
- Управление эмоциями в работе лидера
- Диагностика чужих эмоций и влияние на них

### 6. Подведение итогов: обратная связь, основные выводы, фиксирование результатов

